

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 26/2020**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ Г. МУРМАНСКА  
ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЙ СПОРТИВНО-АДАПТИВНОЙ  
ШКОЛЫ № 15**


**НА 2020 - 2023 ГОДЫ**



**От работодателя:**

Директор МБУ ДО  
г. Мурманска ДЮСАШ № 15  
И.Ю. Горохова  
26.03.2020 г.

**От работников:**

Председатель ПК  
  
А.С. Вашурин  
26.03.2020 г.

Изменения к Коллективному договору приняты общим собранием коллектива МБУ ДО г. Мурманска ДЮСАШ № 15 (протокол № 5 от 26.03.2020)

Дата вступления в силу: 26.03.2020

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Изменения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в органе по труду \_\_\_\_\_

Регистрационный № 26/2020 от « 31 » \_\_\_\_\_ 2020 г.



**Изменения**  
**к Коллективному договору муниципального бюджетного учреждения**  
**дополнительного образования г.Мурманска**  
**детско-юношеской спортивно-адаптивной школы № 15**

**1. Пункт 1.2. изложить в следующей редакции:**

«Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ), Федеральным Законом № 90-ФЗ от 30.06.2006г., иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательного учреждения муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования г.Мурманска детско-юношеская спортивно-адаптивная школа № 15 (далее – ДЮСАШ № 15)на 2020-2023 годы».

**2. Из абзаца 1 подпункта «б» пункта 2.11 исключить текст следующего содержания:**

« - неполном выполнении трудового договора (контракта) и своих должностных обязанностей, в т.ч. при отсутствии сохранности контингента учащихся;».

**3. Абзацы 2,4 пункта 2.11 изложить в следующей редакции:**

«По инициативе работодателя изменение существенных условий трудового договора допускается, как правило, только на новый учебный год в связи с изменениями организационных или технологических условий труда (изменение числа групп или количества обучающихся, изменение количества часов по учебному плану и т.д.) при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации и должности) (ст. 74 ТК РФ)».

«О введении изменений существенных условий трудового договора работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (ст.74, 162 ТК РФ). При этом работнику обеспечиваются гарантии при изменении учебной нагрузки в течение учебного года, предусмотренные Положением об оплате труда».

**4. В пунктах 2.15, 2.16 исключить ссылку на статью 85 Трудового кодекса РФ как утратившую силу.**

**5. Пункт 5.5. исключить.**

**6. Пункт 5.7. изложить в следующей редакции:**

«Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения (по согласованию) профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала (ч 3 ст. 123 ТК РФ)».

**7. Пункт 5.9. изложить в следующей редакции:**

«Работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

5.9.1. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании письменного заявления:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, регистрации брака детей, болезнь ближайших родственников смерти близких родственников – до 5 календарных дней.

5.9.2. Работник на основании письменного заявления имеет право на предоставление отпуска без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных статьями 173, 174, 286 Трудового кодекса РФ, а также в иных случаях, предусмотренных законом.

. Не менее 5 дней в следующих случаях:

- свадьба, свадьба детей;
- юбилей;
- смерть родственников;
- болезнь ближайших родственников;
- рождение детей, внуков и внучек;
- приход с моря члена семьи;
- переезд на новое место жительства;
- начало обучения ребенка в первом классе, поступление в ВУЗ, сдача экзаменов;
- в других случаях - по договоренности между работником и работодателем и по письменному заявлению работника.

5.9.3. До 3-х месяцев в связи с чрезвычайными обстоятельствами: болезнь родителей, близких, лечение ребенка, собственное лечение и т.п.

5.9.4. Тренер-преподаватель во время летних каникул имеет право по согласованию с администрацией получить отпуск без содержания на оставшееся до начала учебного года время по собственному желанию.

5.9.5. Предоставление отпуска без сохранения заработной платы, без согласия работника не допускается».

## **8. Пункт 8.1.11 изложить в следующей редакции:**

«Обеспечивать гарантии и льготы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

**9. Пункт 8.1.12. изложить в следующей редакции:**

«Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда (выполнение работ в ночное время, сверхурочная работа, работа в выходные и праздничные дни, с вредными условиями труда), устанавливать не ниже норм, предусмотренных действующим законодательством».